

Análisis esfera personas: Igualdad de género en el Cauca

Por: Victoria Eugenia Pino Terán¹ – Leidy Consuelo Torres Collazos²

Introducción:

En los últimos años, el departamento del Cauca se ha convertido en centro de interés en investigación sobre igualdad de género. Por tanto, este análisis se basa en datos recopilados entre 2018 y 2023, de la Gobernación del Cauca y de su aplicativo Tangara, ONU Mujeres Colombia y Medicina Legal; analizando la Tasa y Casos de homicidios de mujeres y feminicidios, así como la participación de las mujeres en cargos directivos en la región. Los avances y desafíos en estos aspectos reflejan las tendencias tanto locales como nacionales, ofreciendo una visión general de la situación y las áreas que requieren atención.

Análisis de datos:

En cuanto a “Tasa de homicidio de mujeres”, Medicina Legal (2024) revela un aumento significativo desde 2018 con 8.01% a 10.13% en 2022. Esto, muestra una tendencia creciente, que puede estar ligada a factores como el incremento de la violencia de género, la carencia de medidas preventivas efectivas o la inseguridad. En lo referente a “Casos de homicidio de mujeres”, Medicina Legal (2024) plantea que, en 2018 se presentaron 56 casos, seguidos de 2019 con 54, entre 2020 se dio un aumento constante de 65 a 79 reportes para el 2022, posteriormente, se dio una disminución en 2023 con 63 hechos, pero el fenómeno no se detiene en 2024, con una cifra parcial de 17 casos en lo corrido del primer semestre. Esta continuidad, paradójicamente podría explicarse por una mayor denuncia de estos casos, sin embargo, también puede manifestar un verdadero aumento en la violencia, y aunque en 2023 y mediados del 2024 se ha dado una disminución, no obstante, los datos de 2024 son parciales y no representan el total anual.

Al respecto de “Feminicidios”, Medicina Legal (2024) reporta un interesante descenso desde 14 casos presentados en 2018 a 1 caso en 2021, lo cual es una disminución drástica y alentadora, que se debería a medidas más efectivas de prevención y protección, o cambios en las dinámicas sociales y de género. Sin embargo, en 2022 se presentó un incremento con 6 feminicidios, que sugiere la volatilidad de la situación, que luego para 2023 pasó a 0 reportes como indicador positivo, pero que debe ser analizado con cautela, con el fin de considerar que no se presente un subregistro.

Pasando a “Mujeres en cargos directivos del Departamento”, se ha dado una disminución inicial entre 2018 y 2020, pasando de 222 a 114 respectivamente, tendencia relacionada con barreras estructurales y culturales que dificultan el acceso a posiciones de liderazgo. Pero se dio una recuperación en 2021 con 158 mujeres en estos cargos, lo que es un indicador positivo

¹ Mgr. en Mercadeo Global; Mgr. en Dirección Comercial y Marketing; Esp. Marketing y modelos de negocios Online; Administradora de Empresas. Docente investigadora Corporación Universitaria Comfaucauca – Unicomfaucauca.

² PhD. en Antropología; Mgr. en Antropología; Politóloga. Docente investigadora Corporación Universitaria Comfaucauca – Unicomfaucauca

que habla de esfuerzos dirigidos a promover la igualdad de género en lo laboral y en la administración pública. Cabe anotar que, hay una ausencia de datos para 2022 y años siguientes, lo cual impide una evaluación completa para conocer la continuidad o variaciones.

Conclusiones

De acuerdo con la Gobernación del Cauca (2023) en respuesta a los informes de violencia de género alcanzados, se optó por buscar políticas de protección efectivas y programas de prevención, apoyados en la “Política por la Dignidad de las Mujeres en el Cauca”, la cual se basa en el empoderamiento económico, que facilitó incorporar la igualdad de género en los planes de desarrollo de más de 30 municipios del departamento para 2023. Pero según indica ONU Mujeres Colombia (2023), todavía hay grandes diferencias en los ingresos, especialmente en las zonas rurales, donde las mujeres ganan un 33% menos que los hombres; a esto se suma que, las mujeres dedican más del doble de su tiempo a tareas de cuidado no remuneradas, lo que limita sus perspectivas laborales y de ingresos.

La creciente tasa de homicidios de mujeres y los cambios feministas en las políticas resaltan la importancia de fortalecer la prevención y protección, e igualmente, se debe identificar las causas de estas tendencias y adaptarlas a factores de riesgo específicos, centrándose en el diseño de intervenciones eficaces.

En materia de igualdad de representación se sabe que es un requisito previo para la igualdad de oportunidades y la promoción de políticas que apoyen a las mujeres en puestos de liderazgo, por tanto, recopilar y analizar datos es crucial para tomar decisiones informadas.

Fuentes de referencia:

Gobernación del Cauca. (2023). Durante el 2020 – 2023 la equidad de género transformó el Cauca. Recuperado de <https://www.cauca.gov.co>

Medicina Legal (2024). Observatorio de violencia. Recuperado de <https://www.medicinalegal.gov.co/cifras-de-lesiones-de-causa-externa>

ONU Mujeres Colombia. (2023). Empoderamiento económico y participación política de las mujeres. Recuperado de <https://colombia.unwomen.org>

Tangara (2023). Sistema de información socioeconómica del Cauca. Recuperado de <https://anterior.cauca.gov.co/etiquetas/tangara>