

Boletín N°1



INDICADORES DEL
MERCADO
LABORAL
DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

*El boletín nace con el fin de brindar información relevante de la **dinámica económica y social de nuestro Departamento**, además de hacer una gestión interinstitucional desde la misma **Gobernación**, la **comisión regional de la competitividad e innovación** y demás actores interesados por mejorar las condiciones socioeconómicas.*



Gobernación del
CAUCA

Secretaría de Desarrollo
Económico y Competitividad



**INDICADORES
ECONÓMICOS**
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Tángara
Sistema de Información
socioeconómico del Cauca



CENTRO DE
ESTUDIOS
ECONÓMICOS
DEL CAUCA

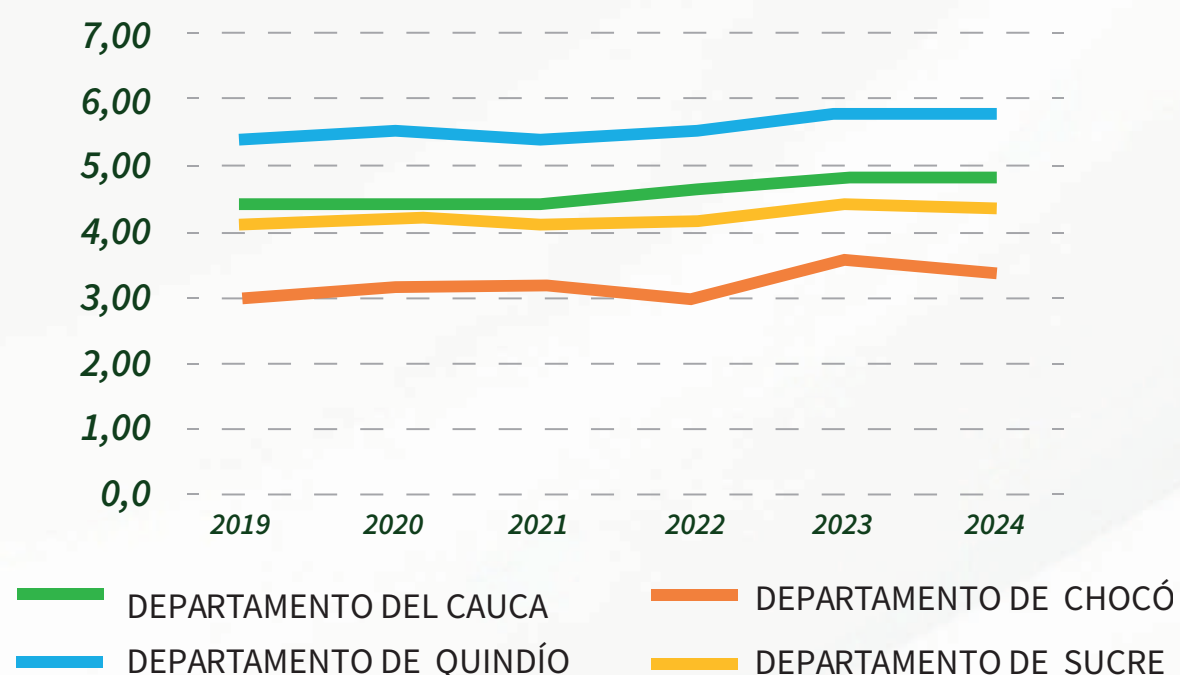


IDC DEL MERCADO LABORAL

El IDC (Índice Departamental de Competitividad) Este indicador es fundamental para comprender la dinámica del mercado laboral y su relación con la competitividad regional en el Departamento del Cauca, basado en 4 factores de competitividad: **I) condiciones habilitantes, II) capital humano, III) eficiencia de los mercados y IV) ecosistema innovador.**

IDC POR DEPARTAMENTOS

Unidades de medida de la grafica: Eje X (Año), Eje Y (Valores absolutos del 1 al 10.)

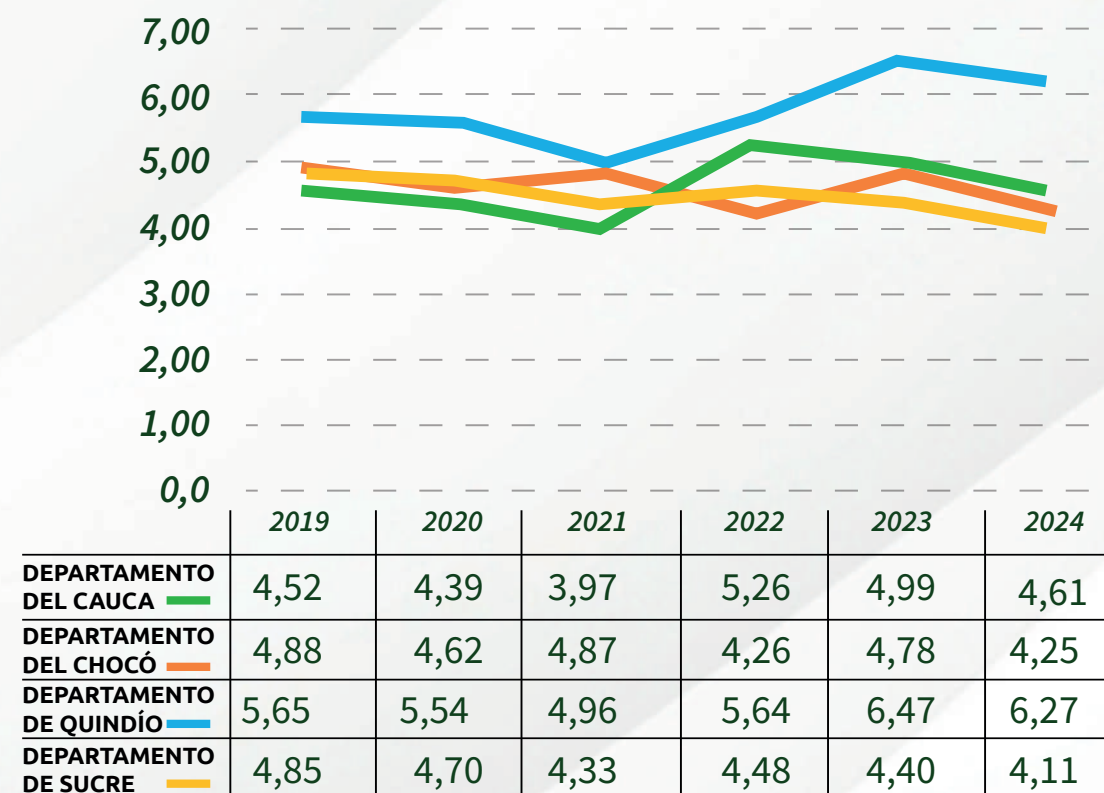


Fuente: Elaboración propia con base a datos de cálculos del CPC y SCORE (Universidad del Rosario)

El Cauca muestra una tendencia positiva constante en el Índice Departamental de Competitividad (IDC), pasando de 4,42 en 2019 a 4,85 en 2024. Este crecimiento sostenido indica una mejora gradual en la competitividad del departamento. En comparación con los otros departamentos, el Cauca mantiene una posición intermedia. **Supera consistentemente al Chocó y a Sucre.**

MERCADO LABORAL FRENTE AL (IDC)

Unidades de medida de la grafica: Eje X (Año), Eje Y (Valores absolutos del 1 al 10.)



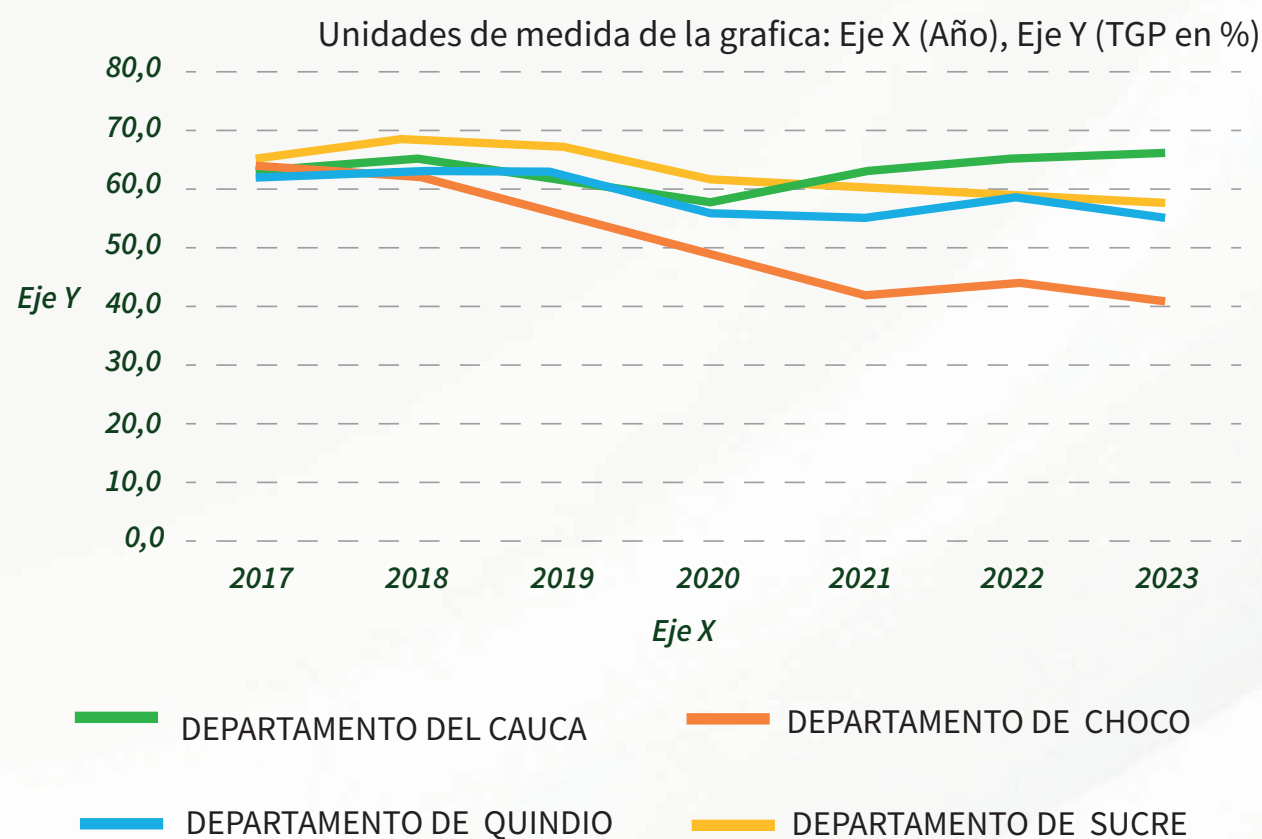
Fuente: Elaboración propia con base a datos de cálculos del CPC y SCORE (Universidad del Rosario)

El desempeño del Cauca en el pilar de Mercado Laboral del IDC, muestra fluctuaciones significativas. Partiendo de 4,52 en 2019, experimentó una caída hasta 3,97 en 2021, probablemente debido a los efectos de la pandemia de COVID-19. **Sin embargo, se observa una recuperación notable en 2022, alcanzando un 5,26.**



TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN (TGP)

Es la relación porcentual entre la población económica activa y la población en edad para trabajar.

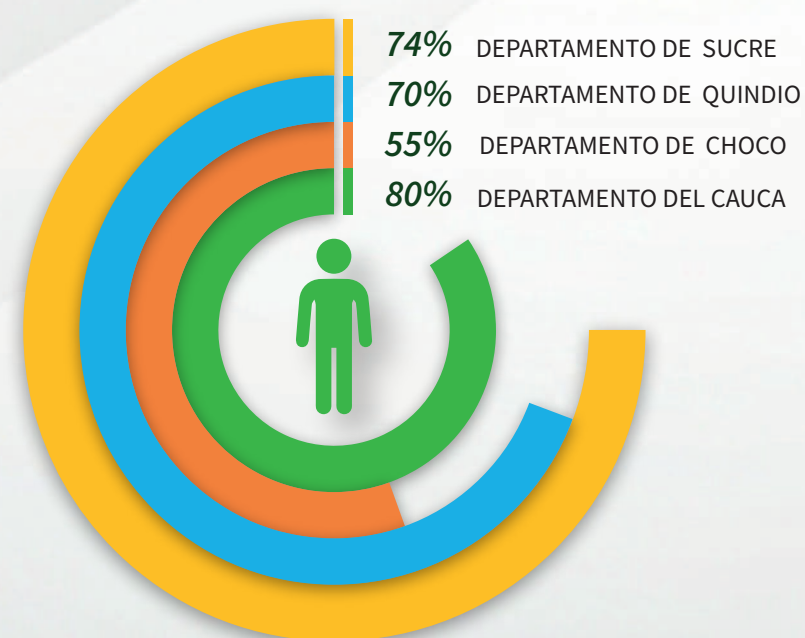
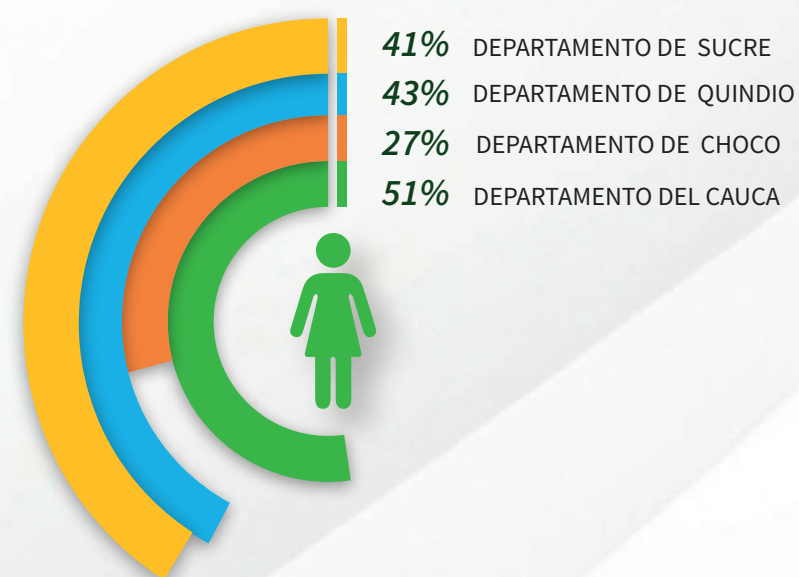


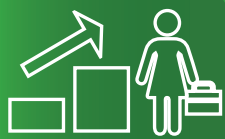
Fuente: Elaboración propia con base en datos del DANE, 2023

La TGP en el Cauca alcanzo una alta participación laboral de la **población en edad para trabajar**, al cerrar el año **2023 con 65,5%**. Obteniendo así un comportamiento creciente en comparación con los Departamentos de tercera categoría analizados.

TGP CON ENFOQUE DE GENERO DEL AÑO 2023

El Departamento del Cauca se posiciona en primer lugar frente a los demás departamentos analizados con el pico mas alto en ambos géneros en el ultimo año (2023), con un 51% de participación de la población femenina y un 80% para la población masculina.

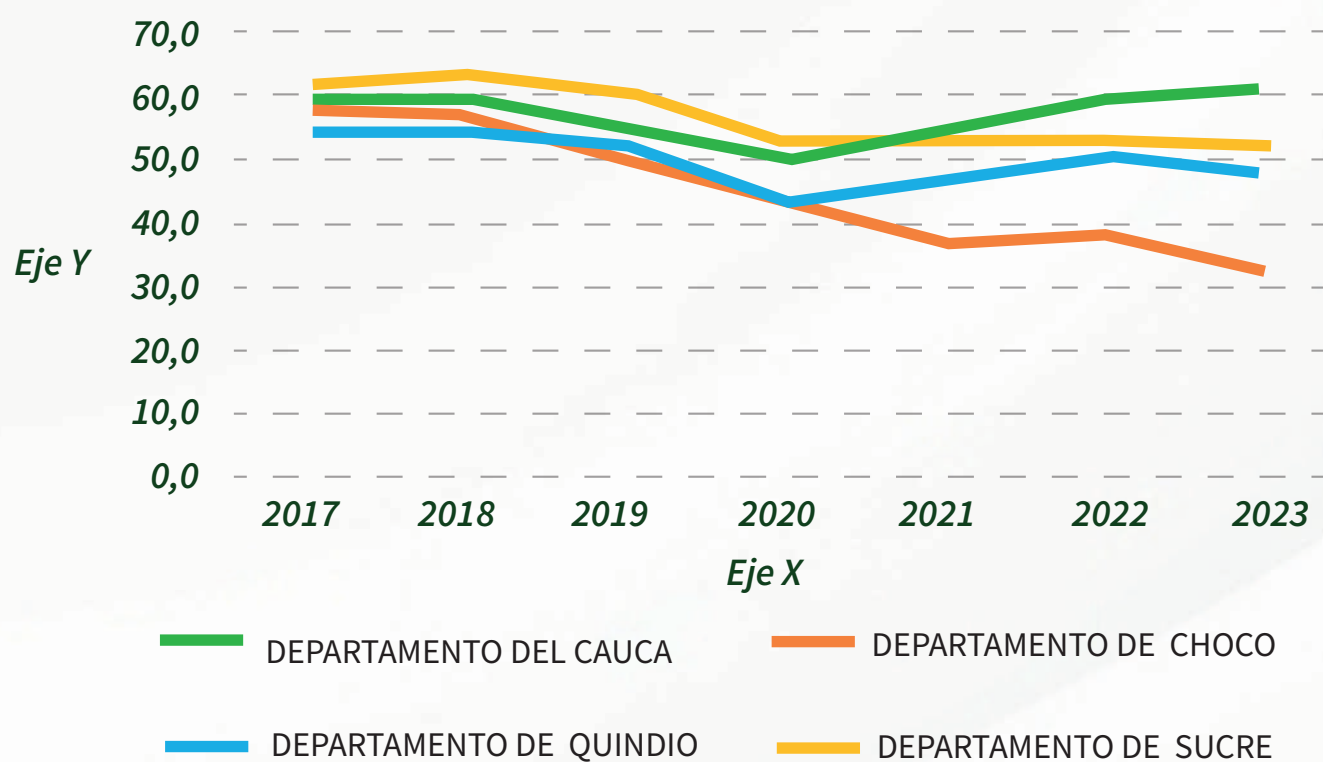




TASA DE OCUPACIÓN (TO)

Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

Unidades de medida de la grafica: Eje X (Año), Eje Y (TO en %)

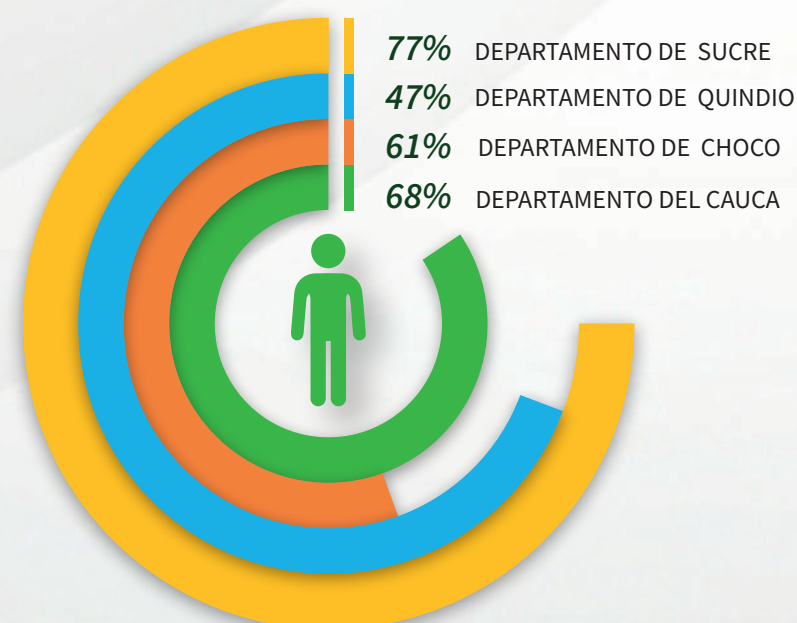
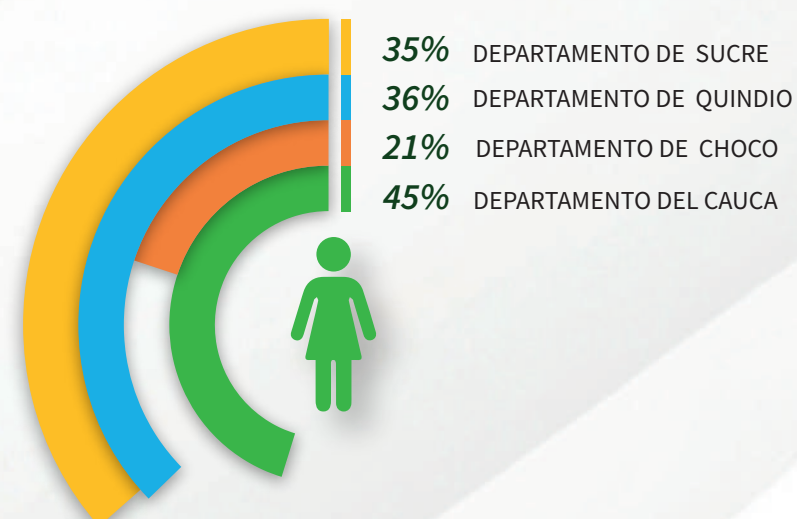


Fuente: Elaboración propia con base en datos del DANE, 2023

El Covid-19 impacto negativamente la económica de todos los Departamentos, no obstante a esto el Cauca ha logrado una creciente recuperación desde el año 2021, teniendo hasta la fecha una tasa de población ocupada del 60,6%.

TO CON ENFOQUE DE GENERO DEL AÑO 2023

Los departamentos de tercera categoría terminaron el año 2023 con un porcentaje elevado en su tasa de ocupación, resaltamos que el **Departamento del Cauca** para ambos géneros **evidencio resultados positivos** frente a los demás Departamentos.



CONCLUSIONES

1

Crecimiento de la población en edad de trabajar:

EL Cauca muestra un aumento constante en la población en edad de trabajar, pasando de 72,3% en 2017 a 74,3% en 2023, lo que representa un potencial "bono demográfico".

Recuperación de la Tasa Global de Participación:

Después de una caída en 2020 debido a la pandemia, la TGP del Cauca se ha recuperado, alcanzando 65,5% en 2023, superando a otros departamentos de su categoría.

2

Reducción del desempleo:

El Cauca ha logrado reducir su tasa de desocupación a 7,54% en 2023, la más baja entre los departamentos de tercera categoría analizados.

4

Liderazgo en industria manufacturera:

El Cauca lidera en empleo manufacturero entre los departamentos de su categoría, con 46.000 ocupados en 2023.

3

